

Visie op veiligheid

Wij horen graag van ouders dat op De Tweestroom een veilig en prettig pedagogisch klimaat is, waardoor kinderen, leerkrachten en ouders zich snel goed thuis voelen op onze school. Kinderen zijn dan ontspannen, durven vragen te stellen en ook opmerkingen te maken als hen iets dwars zit. Als dat klimaat (de sfeer in de groep en in de school) goed is, gaat het kind in de regel graag naar school en komt het beter tot zijn recht. Wij zijn ervan overtuigd dat het kind zich dan beter kan ontplooiën en ontwikkelen.

We werken dan ook voortdurend en tijdens alle lessen aan een positief pedagogisch klimaat. In het begin van het schooljaar hebben we daarnaast de focus op de nieuwe groep:

“wat is een fijne klas, wat doe je dan, wat zie ik dan, welke afspraken hebben we op school en in de klas”.

In elke unit hangt groeps- en schoolmissie en afspraken.

Onze kinderen leren om te gaan met elkaar, verdraagzaam te zijn en kennis op te doen van andere opvattingen en culturen. We bereiken dit o.a. door kringgesprekken, gezamenlijke vieringen, weekopeningen en gerichte projecten.

Ons schoolgebouw is op veiligheid gekeurd door de Arbo en waar nodig aangepast.

Er zijn voldoende brandblusmiddelen aanwezig die ook jaarlijks gecontroleerd worden.

Er is een actueel ontruimingsplan. Ieder jaar wordt er een ontruimingsoefening gehouden. De speeltoestellen op de speelplaats worden regelmatig gecontroleerd op veiligheid en indien nodig gerepareerd.

Instrumenten om de veiligheid vorm te geven:

- ✓ Pestprotocol.
- ✓ Schoolafspraken.
- ✓ Kwaliteitskaart Pedagogisch klimaat.
- ✓ Volgsystemen sociaal-emotionele ontwikkeling: KIJK! Groep 1/2, Zien! Groep 3 t/m 8.
- ✓ Leerlingenvragenlijsten uit Zien!
- ✓ ARBO-plan van aanpak.
- ✓ Gedragscode SPOM; thuis op school.
- ✓ Risico-Inventarisatie en Evaluatie.
- ✓ Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.
Om dit onder de aandacht te houden, hebben alle leerkrachten een pennendoosje op hun tafel met de vijf verplichte stappen van deze meldcode.
- ✓ Klachtenregeling SPOM.
- ✓ Protocol schorsing en verwijdering.
- ✓ Medewerkerstevredenheidsonderzoek, elke 4 jaar.
- ✓ Oudertevredenheidsonderzoek, elke 4 jaar.